



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโขมก อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี.....

ที่ จป๗๕๑๐๑./.....วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโขมก.....

เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโขมก ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเรื่องนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน จึงกำหนดนโยบายออกเป็น ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน
๒. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจหน่วยงาน
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

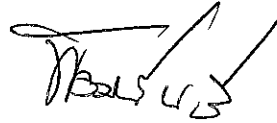
บัดนี้ได้สิ้นรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนันทน์ภัส ฉิมพาลี)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ขอเรียนขอทราบเรื่อง

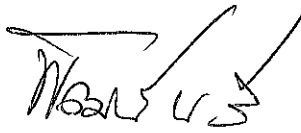


(นางพัฒน์นรี รัตนาคารย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

ขอเรียนขอทราบเรื่อง



(นางพัฒน์นรี รัตนาคารย์)

หัวหน้าสำนักปลัดรักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

ขอเรียนขอทราบเรื่อง



(นายอภิชาติ วิสิทธิ์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมง
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. การจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์กร /เพื่อใช้ควบคุมอัตรากำลังและการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลังขององค์กร	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	
๒. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจหน่วยงาน	๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบแข่งขัน/คัดเลือก/สอบคัดเลือก ๒. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน ๓. การประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย/เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในองค์กร	๑. ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มาปฏิบัติงานในองค์กร ๒. กระบวนการดำเนินงาน ถูกต้อง เป็นไปตามข้อระเบียบและหลักเกณฑ์ ๓. ทดแทนตำแหน่งว่าง เหมาะสมกับปริมาณงาน	๑. มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ กสธ. และอยู่ระหว่างการสอบแข่งขัน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. มีประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง ๓. ได้ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานบางส่วน ตำบล เพื่อมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทนตำแหน่งที่ว่าง และมีบุคลากรปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	๑. สามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ถูกต้องตามประกาศ และผ่านความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จันทบุรี	๑. ได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างเพื่อส่งเรื่องให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้และตำแหน่งนายช่างโยธาแผน ๒. ได้ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	

นโยบาย ...

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๒. มีการจัดโครงการฝึกอบรม/เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความสามารถ เสริมทักษะ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>- มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p> <p>- รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาศาสนาด้วย การศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT.สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>- นางสาวปิยะรัตน์ วิสิทธิ์วิงษ์ ครู คศ.๑</p> <p>๒.อบรมโครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ โยเทล ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๑.นางพัฒน์นรี รัตนอาจารย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๒.นางสาวสร้อยญา เกิดลาภ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร“วิธีปฏิบัติงานด้านการรับเงินและการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporte Online วิธีการเข้าระบบ การปรับบัญชี e-LAAS ตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสม และฐานสินทรัพย์ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ e-LAAS การบันทึกบัญชีค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน(แม่)และหน่วยงานภายใต้สังกัด (ลูก)ของ อปท.” ระหว่างวันที่ วันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจ้าทวารทองแสงบึง จังหวัดจันทบุรี</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวจันทร์ รัตนวิจิตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวมาลินี นาขวัญ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางและรูปแบบการประชุมสภาท้องถิ่นภายใต้บทบาทของประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และเลขาธิการสภาท้องถิ่น” ๑ หลักสูตร รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิว แทรเวลลอดจ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>-นางพัฒน์นรี รัตนจารย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๕.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษ ให้สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔” วันที่ ๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิวแทรเวลลอดจ์ อ.เมือง</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>จ.จันทบุรี มีผู้เข้ารับอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางพัฒน์นรี รัตนอาจารย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางสาวนันทน์ภัส นิมพาลี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล <p>๖.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร“การ เพิ่มประสิทธิภาพงานทะเบียนทรัพย์สินของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น(แม่)และหน่วยงาน ภายใต้อีกตั้ง(ลูก)เพื่อการปฏิบัติงานด้านทะเบียน ทรัพย์สินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การ คำนวณค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน การโอนสินทรัพย์ การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับมูลค่าเสื่อมราคา สินทรัพย์ตามหน่วยตรวจสอบให้สอดคล้องกับ การจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ”ระหว่างวันที่ วันที่ ๔ - ๖ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสงบึง จังหวัดจันทบุรี</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวจันทร์ รัตนวิจิตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวมาลี นาชวิญญ์ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๗.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนิเวศวิลเลจไฮเทลแอนดริ์ สเตอร์ททาดเจ้าหลาว ตำบลคลองขุด อำเภอท่า ใหม่ จังหวัดจันทบุรี</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางวรรณรัตน์ นาวีรัตน์วิทยา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขง ๒. นายธงชัย จันทสิทธิ์</p> <p>ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขง</p> <p>๘.การฝึกอบรมโครงการขับเคลื่อนการดำเนินการ ป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๗ -๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดั่งนี้นางสาว ภาสุรีย์ จันทร์งาม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๙.การอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการ เพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท.(e-Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๔- ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ โฮเทล ถนนเจริญมิตรวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๑.นางสาวมาลินี นาขวัญ ตำแหน่ง นักวิชาการ เงินและบัญชี</p> <p>๒.นางสาวสรัญญา เกิดลาภ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๑๐.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบรายได้ สถานศึกษาและการบันทึกบัญชีของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การคำนวณค่า เสื่อมราคาสินทรัพย์ การโอนสินทรัพย์ และการ จำหน่ายสินทรัพย์ วันที่ ๑๖- ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมณัฒน์ รีสอร์ท อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวจันทิมา จันทสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๒.นางสาวมาลินี นาขวัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๓. นางพยัรัตน์ แสนบุญมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๑๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้ขออนุญาตเข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าวระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเมเบิล กรุงเทพมหานคร</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางพัฒนันรี รัตนจารีย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๒.นางสาวสร้อยญา เกิดลาภ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓.นางสาวมาลินี นาชวีญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๑๒.อบรมโครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ สิงหาคม</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวจันทิมา จันทสิทธิ์</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ</p> <p>๒.นางสาวมาลินี นาขวัญ</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๓.นางททัยรัตน์ แสนบุญญา</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๑๓.โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานครมี</p> <p>ผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางพัฒน์นรี รัตนอาจารย์</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๒.นางสาวสร้อยญา เกิดลาภ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๔.โครงการฝึกอบรมโครงการส่งเสริม ประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ระดับประถมศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕(เพิ่มเติม) ระหว่างวันที่ ๑๒- ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เซตบางกะปิ กรุงเทพมหานครมี ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวปิยะรัตน์ วิสิทธิ์วงษ์ ตำแหน่ง ครู ๒. นางสาวขวัญภา วรรณสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก</p>	
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด /เพื่อพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงานและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น	๑.บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๒. ผลงานมีประสิทธิภาพ และ บรรลุวัตถุประสงค์	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยยึดหลักความเป็นธรรม	

นโยบาย ...

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักภักดีของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. มีการโครงการ/กิจกรรม ๒. การจัดทำมาตรฐานจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม /เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ	๑. บุคลากรเกิดจิตสำนึกอันดี เกิดผลดีแก่ทางราชการ และลด ข้อปัญหา ในการปฏิบัติราชการ	๑. มีประกาศมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ซึ่งได้ประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกัน และมีผลบังคับใช้ จนถึงปัจจุบัน	
๗. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลในหน่วยงานมองเห็น ความก้าวหน้าในหน่วยงาน	พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ เกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ๗๐	๑.มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ของพนักงานส่วนตำบล	
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ถูก สุขลักษณะ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น ๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตส่วนตัว ๓. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร /๑.เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้เกิด ความสุขในการทำงาน สร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน ๔. เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้าง แรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	๑.การปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ ทำงาน ๒. กิจกรรม ๕ ส. ๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย ๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร ๕. มีประกาศยกย่อง ชมเชย ผู้มี ผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	๑.มีการพินิจเข้าชื่อโควิด ๑๙ / พัน หมอกักตัวกักจัดอยู่ภายใน สำนักงาน ๒.มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อำนวยการ ความสะดวกในการทำงานและจัดซื้อ อุปกรณ์การทำงานให้เพียงพอ ๔. จัดทำประกาศเผยแพร่เพื่อ ยกย่อง ชมเชย พนักงานอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานครอบครัว. ผู้มีผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น	

ปัญหา...

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)

ปัญหาและอุปสรรค

๑. จากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดโครงการพัฒนาบุคลากรได้
๒. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปด้วยความยาก โดยเฉพาะตำแหน่งสายผู้บริหาร และตำแหน่งที่มีความขาดแคลน เช่น ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการทบทวนการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน
๒. ควรมีการปรับปรุงวัสดุ ครุภัณฑ์ ให้เหมาะสมกับการทำงาน เพื่อให้บริการประชาชนที่ได้รับความสะดวก

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโขมง พ.ศ. ๒๕๖๕

รายการ อัตรากำลัง	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	อัตรว่าง
๑.ข้าราชการ	๘	๒	๒	๒	-	๓
๒.ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	-	-
๓.ครู	-	-	-	๑	-	-
๔.พนักงานจ้าง	๔	๑	๕	๒	-	๕

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล การเคลื่อนไหวของข้าราชการส่วนตำบลโขมง พ.ศ. ๒๕๖๕

การเคลื่อนไหวของ อัตรากำลัง	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	อัตรว่าง
๑.บรรจุใหม่	-	-	-	-	-	-
๒.รับโอน	๒	-	-	-	-	-
๓.ให้โอน	๔	-	-	-	-	-
๔.ลาออก	-	-	-	-	-	-
๕.เกษียณอายุ	-	-	-	-	-	-
๖.อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

การฝึกอบรม/พัฒนา

จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการฝึกอบรม	คณะผู้บริหาร (คน)	สมาชิกสภา อบต. (คน)	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	ครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑	๕	๑๔	-	๑	๕

