



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโขม อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี

ที่ จบ๗๕๑๐๑ / วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑. ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขม

เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโขม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเรื่องนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน จึงกำหนดนโยบายออกเป็น ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน
๒. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจหน่วยงาน
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

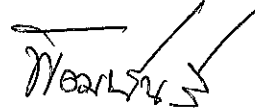
บัดนี้ได้ครบรอบครึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันท์นภัส ฉิมพาลี)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่อง อนุมัติ ครม. ๓๖๓ ๒๖๖/๒๕๖๒

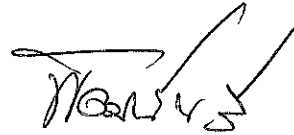


(นางพัฒน์นรี รัตนจารย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

เรื่อง อนุมัติ ครม. ๓๖๓ ๒๖๖/๒๕๖๒

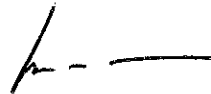


(นางพัฒน์นรี รัตนจารย์)

หัวหน้าสำนักปลัดรักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

เรื่อง



(นายอภิชาติ วิสิทธิ์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโขมง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลโขมง
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโขง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	การดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนและกำหนดกรอบอัตรากำลัง	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
๒. ด้านการสรรหา เลือกรับ	๑. มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ๒. การประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑. มีการขอใช้บัญชีกรม และรายงานตำแหน่งสายบริหารว่าง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	

นโยบาย ...

นโยบาย	การดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ</p> <p>๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำนาญเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๑.นางพัฒนา นรีรัตน์ รัตนาจารย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๒.นางสาวนันทน์ภัท ฉิมพาลี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.อบรมหลักสูตร “การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” ในวันที่ ๑๘ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๑.นางสาวจันทิมา จันทสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา</p> <p>๒.นางสาวปิยะรัตน์ วิสิทธิ์วงษ์ ตำแหน่ง ครู</p> <p>๓.นางสาวนันทน์ภัท ฉิมพาลี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.โครงการอบรมสัมมนาหลักสูตร “เทคนิคและแนวทางการปฏิบัติการเบิกค่าใช้จ่ายการดำเนินการจัดหาพัสดุ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดฝึกอบรม การจัดงาน พร้อมทั้งแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่างๆที่ถูกต้องตามระเบียบฯ”การจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบคณะกรรมการ การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) การดำเนินการตาม ว๑๑๙หรือตามข้อ ๗๙ วรรคสอง พร้อมขั้นตอนวิธีการจำหน่ายพัสดุ ” ระหว่างวันที่ วันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p> <p>๑๑,๗๐๐</p>	

นโยบาย	การดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
<p>ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๑.นางสาววารี พันธสา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๒.นายสันติสุข ศรีวรกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๔.อบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ วันที่ ๑๔ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๑.นางพัฒนาณี รัตนาจารย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดรักษาการฯ การแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโฆม่ง</p> <p>๒.นางสาวภาสกรีย์ จันทร์งาม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๕.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๙” ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๑.นางสาวภาสกรีย์ จันทร์งาม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๖.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๑.นางสาวนันท์นภัส นิมพาลี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p>	<p>การดำเนินงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>๗,๘๐๐</p> <p>๑๓,๘๐๐</p> <p>๔๐,๐๐๐</p> <p>๓,๕๐๐</p>	

นโยบาย	การดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	<p>๗.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“ผู้บริหารและปฏิบัติงานกองช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”วันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๑.นางพัฒนาณี รัตนอาจารย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดรักษาการฯ แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขม่ง</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๓,๙๐๐	
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด</p> <p>๒. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ.อบต.จันทบุรี</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	
๖. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	<p>๑. จัดทำประกาศมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ซึ่งได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน</p> <p>๒. นายอภิชาติ วิสธิวงศ์ นายกองรองการบริหารส่วนตำบลโขม่ง ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จันทบุรีใสสะอาด ๒๕๖๖” และงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. จัดโครงการเพิ่มศักยภาพ ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จันทบุรีใสสะอาด ๒๕๖๖” และ งดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้ และองค์การบริหารส่วนตำบลโขม่งเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	

นโยบาย	การดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	<p>การดำเนินงาน</p> <p>ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>			
๗. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>มีการจัดทำเอกสารเส้นทางความก้าวหน้า และมีมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลทราบ</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น</p> <p>๒. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๓. มีการทำกิจกรรม ๕ ส.ทุกเดือน</p> <p>๔. มีกิจกรรมกีฬาภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p> <p>เบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	

