

แนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลโขม

องค์การบริหารส่วนตำบลโขม ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ทำก่ำมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ตามประกาศ และ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโขม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโขม และความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)
<p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้อง ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรับ หากพบเห็นว่า มีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ราชการ <p>๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง <p>- ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่องค์กร ต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่องานที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)
<p><u>๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศไทยเป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่อ งานที่ปฏิบัติ ต่อเพื่อนร่วมปฏิบัติงาน ต่องค์กร ต่อ รัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการ กระทำที่นำความเห็นส่วนตัวมาใช้ปนกับการปฏิบัติ หน้าที่
<p><u>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบความถูกต้องตามกฎหมาย แล้วประพฤติปฏิบัติ ตามให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อ พบร่วมกับการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสม ใน การเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
<p><u>๕. การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มี อัจฉริยภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วน กieยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอธิบายที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใส่เจริญ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
<p><u>๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่เบื้องตนเท็จจริง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของ ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มา ติดต่อเป็นสำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> - เรียกรับลินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอ ข้อมูลข่าวสาร - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการ กระทำที่เป็นการล่วงหรือละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)
<p><u>๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน</u></p> <p><u>มีคุณภาพเปร่งใสและตรวจสอบได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
<p><u>๘. การยึดมั่นในระบบอปฯ เป็นปัจจัยอันมี</u></p> <p><u>พระมหาชัตติรย์ทรงเป็นประมุข ตระหนักและยึดมั่น</u></p> <p><u>ในหลักของการปกครองในระบบทรัพยาธิปัตย อันมีพระมหาชัตติรย์ทรงเป็นประมุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ อย่างมูลลึกเจาะจงให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองในระบบทรัพยาธิปัตย อันมีพระมหาชัตติรย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อ่อนปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการทำที่ไม่จริงรักภักดีต่อสถาบันพระมหาชัตติรย์
	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสดงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่นใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ไปใช้เสียงหาประโยชน์ส่วนตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้เสียงหาประโยชน์ส่วนตน



(นายอภิชาติ วิสิทธิวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขเมง