



การวิเคราะห์ผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานของรัฐใน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยภ



การวิเคราะห์ผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานของรัฐใน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโขมบง

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโขมก ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโขมกจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโขมก

## สารบัญ

๑. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน	
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๒. ระเบียบวิธีการประเมิน	
๒.๑ แหล่งข้อมูลในการประเมิน	๒
๒.๒ เครื่องมือในการประเมิน	๒
๒.๓ กลุ่มตัวอย่างในการประเมิน	๒
๒.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๓
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผล	
๓.๑ การประมวลผลคะแนน	๔
๓.๒ คะแนนและระดับผลการประเมิน	๔
๓.๓ ผลการประเมินตามค่าเป้าหมาย	๔
๔. กรอบระยะเวลาการประเมิน	๕
๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโขมง อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี	
๗. การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ/ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไข/ ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๗
๘. การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ/ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไข/ ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๗
๙. การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ/ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไข/ ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘
๑๐. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๒

## ๑. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

### ๑.๑ ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและเปิดเผยและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่โปร่งใสและข้อบกพร่องสำหรับนำไปจัดทำแนวทางการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและทำให้เห็นการพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA พ.ศ.๒๕๖๔ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการประเมินในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

## ๒.ระเบียบวิธีการประเมิน

### ๒.๑ แหล่งข้อมูลในการประเมิน

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ประกอบไปด้วย ๓ แหล่ง ดังนี้

๑.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า/ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยรับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับตั้งแต่ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นมา

๓.เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

### ๒.๒ เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมิน จะประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลและระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

### ๒.๓ กลุ่มตัวอย่างในการรวบรวมข้อมูล

กลุ่มตัวอย่างสำหรับการเก็บข้อมูลจากแต่ละเครื่องมือในการประเมิน ดังนี้

๑.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การกำหนดขนาดตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด

๒. ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การกำหนดขนาดตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

#### ๒.๔ การรวบรวมข้อมูล

การรวบรวมข้อมูล สำหรับแต่ละเครื่องมือการประเมิน จะดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)

ส่วนที่ ๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานของรัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานของรัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

### ๓. หลักเกณฑ์การประเมินผล

#### ๓.๑ การประเมินผลคะแนน

การประเมินผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดและตัวชี้วัดย่อย
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

#### ๓.๒ คะแนนและระดับการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

#### ๓.๓ ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ เมื่อประมวลผลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะมีการสอบทานและกลั่นกรองผลการประเมินและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องก่อนประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมินต่อไป



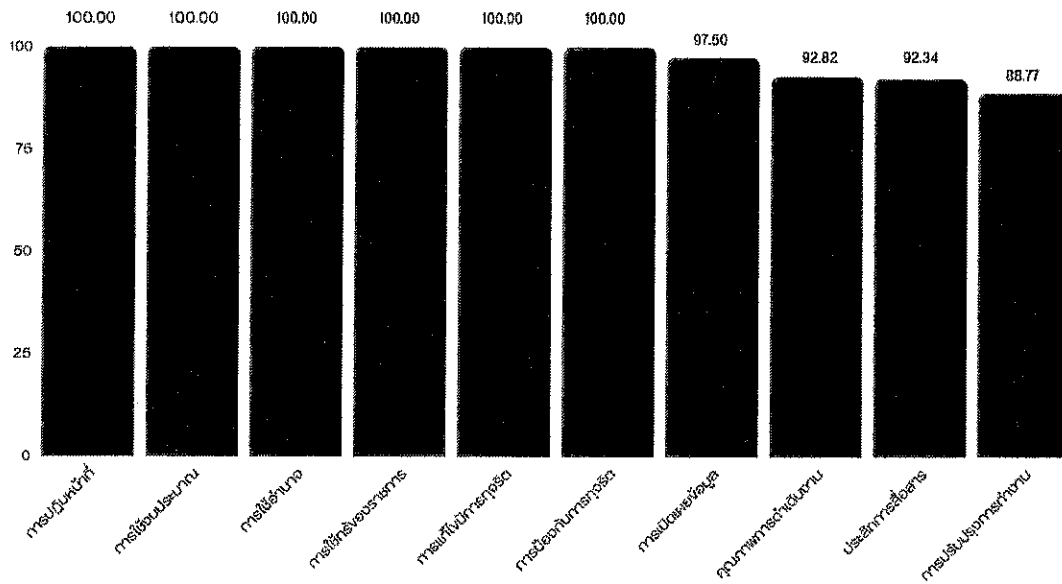
#### ๔.กรอบระยะเวลาการประเมิน

การประเมิน ITA จะดำเนินการประเมินในช่วงเดือนเมษายน - เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

	กิจกรรม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ลงทะเบียนเข้าใช้ระบบ	↔				
๒	นำเข้าข้อมูลในการประเมิน	↔				
๓	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IT		↔	↔		
๔	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT		↔	↔		
๕	ตอบแบบสำรวจ OIT		↔			
๖	ตรวจและให้คะแนนแบบ OIT			↔		
๗	ประมวลผลคะแนน				↔	
๘	วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะ				↔	
๙	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อ กรรมการที่เกี่ยวข้อง					↔
๑๐	ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน					↔

หมายเหตุ : กรอบระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยจะแจ้งให้ได้รับทราบ  
ก่อนล่วงหน้า

๕.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโขมง อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี



คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง : ๙๖.๘๙

ระดับผลการประเมิน : AA

๖.การวิเคราะห์ผลการประเมิน/ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การเก็บข้อมูลจากบุคคลภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานมา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโฆมง ได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒๙ ราย โดยมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละตัวชี้วัดและเรียงลำดับคะแนนดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐

จากผลการประเมินข้างต้น ตัวชี้วัดที่ ๑,๒,๓,๔,๕ มีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินร้อยละ ๑๐๐ ถือว่าผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. และอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโฆมง มีความเห็นว่าควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานนี้ไว้ และให้ทุกหน่วยงานมีการสอบทานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ ต่างๆ รวมถึงการประเด็นในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานมีความโปร่งใส

๗.การวิเคราะห์ผลการประเมิน/ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน  
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร  
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง ได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐ ราย โดยคะแนนเฉลี่ยในแต่ละตัวชี้วัดและเรียงลำดับคะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๘๒
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๓๔
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๘.๗๗

จากผลการประเมินข้างต้น ทำให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจในองค์การบริหารส่วนตำบลโขมงส่วนใหญ่การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช.กำหนด จึงขอทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่บกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๕๐	จากผลคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อให้เป็นเกณฑ์ในการพัฒนา แก้ไข ปรับปรุงจุดอ่อนให้ดีขึ้นในประเด็นตัวชี้วัดดังกล่าว จึงขอพัฒนาและปรับปรุงโดยปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการและส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของ อบต.
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๓๔	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๗๗	

## ๘.การวิเคราะห์ผลการประเมิน/ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของ การเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ หน่วยงานของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโขมก ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละตัวชี้วัดและเรียงลำดับคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐

จากผลการประเมินข้างต้น ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ จึงทำให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบล โขมกสามารถเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานได้ จึงขอทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

### ๑.ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑)ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูล พื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒)การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓)การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ(๕)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย(๓๓ ข้อมูล) ดังนี้

๑.๑ โครงสร้าง	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒ ข้อมูลผู้บริหาร	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๓ อำนาจหน้าที่	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %

๑.๕ ข้อมูลการติดต่อ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๘ Q & A	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๙ Social Network	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๑๒ รายงานผลการดำเนินประจำปี	ได้คะแนน ๐.๐๐ %
๑.๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๑๗ E-Service	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๖ เดือน	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒๒ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุรายเดือน	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ รายเดือน	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %

๑.๒๙ แนวทางการปฏิบัติเรื่องร้องเรียน การทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๓๐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๑.๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %

## ๒.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย(๑๐ ข้อมูล)

๒.๑ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๒.๒ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๒.๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๒.๔ การดำเนินการเพื่อจัดการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๒.๕ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๒.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๒.๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๒.๘ การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๒.๙ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %
๒.๑๐ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ %

ตารางสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่บกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	จากผลคะแนน OIT พบว่าตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ผ่านเกณฑ์ จึงขอวิเคราะห์ประเด็นที่บกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้ <b>๑.ประเด็นการเปิดเผยข้อมูล</b> พบว่า ในบางหัวข้อตามคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ ป.ช.ต.ต้องการประเมินใน ๕ ประเด็น คือ ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ(๕)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งเกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ไม่ครบทุกประเด็นตามที่ ป.ช.ต.ต้องการ และเจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจและขาดความรู้ความชำนาญในการนำข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์



ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่บกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)		
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	จากผลคะแนน OIT พบว่าตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ผ่านเกณฑ์ -องค์การบริหารส่วนตำบลโขมง จะรักษามาตรฐานของการปฏิบัติงานไว้โดยกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ

๑๐. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และได้จัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ โดยมีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑.สนับสนุนและให้คำปรึกษาหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูล	๑.เชิญหัวหน้าหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโขมง ประชุมร่วมกัน ๒.กำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ กับทุกหน่วยงาน ให้มีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงาน การจัดกิจกรรมของอบต.ของทุกหน่วยงาน และข่าวสารการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ลงเว็บไซต์ของอบต.	ม.ค.- เม.ย. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ทุกส่วนราชการ ทำบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๑.การปรับปรุงขั้นตอนและการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.งานปรับปรุง/ ทบทวน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระบวนการบริการเพื่อลดขั้นตอนระยะเวลาปฏิบัติงาน</p> <p>๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกงาน</p> <p>๓.กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ตอบข้อซักถามให้ชัดเจนและถูกต้อง กับบุคคลภายนอกผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ อบต.</p>	<p>ม.ค.- ก.ย ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และสรุปรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ</p>
<p>๒.ส่งเสริมให้ประชาชนผู้รับบริการของอบต.มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาและการปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของอบต.</p>	<p>จัดทำบันทึกข้อความรายงานมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละหัวข้อของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ม.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>มีช่องทางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาและการปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของอบต. ผ่านทางเว็บไซต์อบต.</p>

