



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

ที่ -

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโขมง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเรื่องนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน จึงกำหนดนโยบายออกเป็น ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

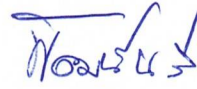
บัดนี้ได้สิ้นรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันท์นภัส ฉิมพาลี)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ดี/4๕๓๓๓๓๓

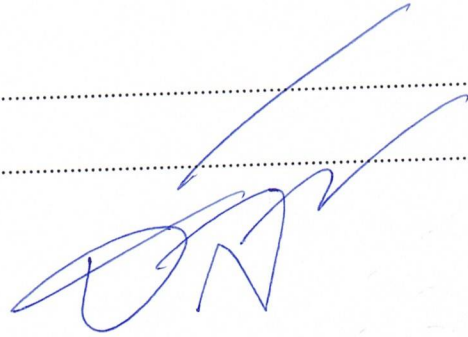


(นางพัฒน์นรี รัตนาจารย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

๑๓๓๓/๕๓๓



(นายธงชัย จันทสิทธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

๑๓๓๓/๕๓๓



(นายอภิชาติ วิสิทธิ์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมงคล
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้กำลังคน ให้สามารถดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนได้สำเร็จตามเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด</p>	<p>สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔(ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>๑.มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา พร้อมกับประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล และการระดมความคิดเห็นของ กก.และผู้เกี่ยวข้อง</p>	
<p>๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทนตำแหน่งที่ว่างและมีบุคลากรปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ</p>	<p>สามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ถูกต้องตามประกาศ และผ่านความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี</p>	<p>๑.ได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างเพื่อส่งเรื่องให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้และตำแหน่งนายช่างโยธาแทน</p> <p>๒.ได้ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	
<p>๓. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้ถูกประเมิน</p>	<p>แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด</p>	<p>๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยยึดหลักความเป็นธรรม</p>	
<p>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักภักดี และปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต</p>	<p>๑.พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเข้าแถวเชิดธงเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ ในเวลา ๐๘.๐๐ น. อย่างพร้อมเพรียงกัน</p> <p>๒.มีการมอบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น</p> <p>๓.มีประกาศมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม</p>	
<p>๕. ด้านการสรรหาคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน บริหารงานบุคคล</p>	<p>ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากตำแหน่งที่ว่าง มีการร้องขอใช้บัญชีของกรม</p>	
<p>๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ และทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>- มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>- รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>๑. ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนกลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเม็ญันท์ รีสอร์ท จังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้ารับ</p>	

การประชุม จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- นางสาวภาสกรีย์ จันทร์งาม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
- ๒. ประชุมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ ราย ดังนี้
 - นางพัฒน์นรี รัตนจารีย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
 - นางนันทน์ภัส อัครอุดมทรัพย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๘๖” ระหว่างวันที่ ๑๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้
 - นางสาวภาสกรีย์ จันทร์งาม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
- ๔. โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการคลังของรัฐ กิจการกรมการพัฒนาศูนย์บุคลากรภาครัฐ เรื่อง” รอบรู้ ใส่ใจ เสริมสร้างวินัยการคลังให้ยั่งยืน” วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รูปแบบการสัมมนาออนไลน์ เวลา ๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐น. จำนวน ๒ ราย ดังนี้
 - นางสาวจันทร์ รัตนวิจิตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
 - นางสาวมาลินี นาขวัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ๕. โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการคลังของรัฐ กิจการกรมการพัฒนาศูนย์บุคลากรภาครัฐ เรื่อง” รอบรู้ ใส่ใจ เสริมสร้างวินัยการคลังให้ยั่งยืน” วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รูปแบบการสัมมนาออนไลน์ เวลา ๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐น. จำนวน ๒ ราย ดังนี้
 - นางสาวจันทร์ รัตนวิจิตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
 - นางสาวมาลินี นาขวัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ๕. โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้
 - นางแก้วมณี แก้วไธสง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขงมุง
- ๖. ประชุมการวางแผนปรับปรุงผังเมืองรวมเมืองท่าใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑ ราย ดังนี้
 - นายยงยุทธ ตะตีสิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ รายดังนี้

			<ul style="list-style-type: none"> - นางสาวจันทิมา จันทร์สิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา - นางหยัรัตน์ แสนบุญมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน <p>๘.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์พร้อมระบบอินเทอร์เน็ต ๓ และ ๔ อาคาร ๑ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอมลสินอุปถัมภ์ มีผู้เข้าร่วมอบรม ๑ ราย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาววารี พันธะสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ๙.โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัด กิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหารสมองส่วนหน้า (Executive Function:EF) และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศฯ.โครงการเสด็จจังหวัด (ระบบNISPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะเล็คกาซี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรม ๒ ราย ดังนี้ - นางสาวปิยะรัตน์ วิสิทธิ์วงค์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ - นางสาวขวัญนา วรรณสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
--	--	--	---

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลในหน่วยงาน มองเห็นความก้าวหน้าในหน่วยงาน	พนักงานส่วนตำบลมีความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงานอาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานส่วนตำบล	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน	๑.มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ๒.มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ๓.มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	<p>มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำทุกสาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางแกมณี แก้วไธสง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขง ๒. นายธงชัย จันทร์สิทธิ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขง ๓. นายยงยุทธ ตะศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๔. นางสาวจันทร์ รัตนจิตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๕. นางสาวจันทิมา จันทร์สิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๖. นางพัฒน์นรี รัตนจารีย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๗. นางสาวมาลินี นาขวัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๘. นางสาวสร้อยญา เกิดลาภ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๙. นางสาววารี พันธะสา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ 	

			<p>๑๐. นางนันทน์มาส ฉัตรอุดมทรัพย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p>๑๑. นางสาวภาสกรีย์ จันทรงาม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</p> <p>๑๒. นางสาวณิภาพร มณีมาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>๑๓. นางหทัยรัตน์ แสนบุญมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>๑๔. นายสมมนตรี พรรษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>๑๕. นางสาวปิยรัตน์ วิสิทธิ์รังษ ตำแหน่ง ครู คศ.๑</p> <p>๑๖. นายสนอง แพทย์อุดม ตำแหน่ง ภารโรง</p>
--	--	--	--

-๕-

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	วัตถุประสงค์	จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางแก้วมณี แก้วไธสง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโฆม่ง ๒. นางสาวจันทร์ รัตนวิจิตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	
		จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์ จำนวน ๔ รายดังนี้ ๑. นางสาวจันทร์ รัตนวิจิตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางพัฒน์นรี รัตนาคารย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๓. นางสาววารี พันธะสา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๔. นายสนอง แพทย์อุดม ตำแหน่ง ภารโรง	

ปัญหาและอุปสรรค

- จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดโครงการพัฒนาบุคลากรได้
- มีการลดเปลี่ยนเวรพนักงานเพื่อให้บริการประชาชนในการรับวัคซีนโรคโควิด-๑๙ ส่งผลให้งานบางส่วนเกิดความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

- มีการทบทวนการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน
- มีมาตรการในการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ทุกประเภท ระดับ
- มีการปรับปรุงวัสดุ ครุภัณฑ์ ให้เหมาะสมกับการทำงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางพัฒน์นรี รัตนอาจารย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

.....
.....

(นายธงชัย จันทสิทธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง

.....
.....

(นายอภิชาติ วิสิทธิ์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโขมง